



Communiqué Emploi
Ermenonville, le 21 janvier 2010

LA MER DE SABLE RECRUTE 120 SAISONNIERS !

La Mer de Sable ré-ouvre ses portes le samedi 3 avril prochain. A cette occasion, la Direction des Ressources Humaines recrute 120 personnes, profil étudiant, adulte ou senior, débutant ou qualifié...mais aussi des cascadeurs équestres !

Grâce à la diversité des métiers proposés, **le parc offre à ses futurs salariés une aventure professionnelle, formatrice et passionnante** où chacun pourra développer ses compétences dans un cadre convivial.

A LA DECOUVERTE DE NOS METIERS

Les candidats peuvent dès à présent postuler parmi les filières suivantes :

- 🐎 **La Restauration** : Ici les postes sont très variés et polyvalents !
- 🐎 **L'Accueil** : ce poste nécessite avant tout des qualités relationnelles et le sens du service.
- 🐎 **Les Attractions** : pilote ou hôte d'attraction... ici la vigilance et le sens de l'accueil sont de rigueur
- 🐎 **La Vente** : Gestion des stocks, accueil du client, encaissement seront les missions demandées !

Focus Artistique : pour rejoindre l'équipe des spectacles, La Mer de Sable recherche également des cascadeurs équestres confirmés (galop 7, bon niveau de voltige et un goût prononcé pour la comédie).

LES CONTRATS POUR TOUS

La Mer de Sable est ouverte à tous : débutant ou expérimenté, tous statuts confondus, d'opérateur à manager. Ici, ce qui fait toute la différence : enthousiasme, sens de l'accueil et du service !

- 🐎 **Des contrats temps plein 35h** répartis de mars à septembre profil débutant ou expérimenté
- 🐎 **Des contrats temps partiel 22h** : un contrat modulable qui s'adresse davantage à une cible étudiante ou aux parents souhaitant reprendre une activité.

UN RECRUTEMENT BASE SUR LES APTITUDES

Pour postuler à nos offres, **les candidats s'inscrivent directement sur le site internet** dédié à l'emploi www.recrute.merdesable.fr et seront ensuite conviés aux sessions de **recrutement par simulation**. Cette méthode qui a fait ses preuves depuis 5 ans, privilégie les aptitudes (le savoir-être) plutôt que les qualifications (le savoir-faire) offrant ainsi « une chance » aux candidats qui auraient **pu être écartés lors d'un recrutement basé sur CV**.

En partenariat avec le **Pôle Emploi de Crépy en Valois**, cette méthode permet ainsi de mesurer les habiletés de chaque candidat via une série d'exercices issus des réalités du terrain (ex : mesurer la résistance au stress, les aptitudes à vendre et à accueillir les visiteurs...).

LA MER DE SABLE VIENT A VOUS

Entre janvier et mars, les équipes recrutement se mobilisent pour rencontrer les futurs candidats. Les dates des forums ou informations collectives : 27/01 forum à Saint-Souplet ; 29/01 Creil ; 10/02 Mesnil-Amelot ; 17/02 Louvres ; 03/03 Creil.

Pour tout savoir sur nos offres d'emploi, rendez-vous directement sur :

www.recrute.merdesable.fr

Acteur majeur des loisirs depuis 1963, La Mer de Sable invite chaque saison petits et grands à réaliser cette chevauchée vers l'aventure, en partant à la conquête de trois univers bien différents : des Portes du Désert, au Temps des Pionniers en passant par le monde mystérieux de la Jungle. Parmi les 25 attractions, les aventuriers de ce nouveau monde auront pour mission d'affronter les rapides du « Cheyenne River », de traverser « la Jungle des Chikapas », de défier de magnifiques « pérokés » ou de s'offrir un safari à bord d'une jeep ! Et entre deux attractions, la Mer de Sable invite également à l'évasion grâce aux 3 grands spectacles qui mêlent humour et cascades équestres de haut vol.